

В диссертационный совет Д 212.038.15 при
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
университет»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Дашковой Екатерины Сергеевны на тему
«Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования
работников на основе партисипативного подхода», представленной на соискание
ученой степени доктора экономических наук, по специальности 08.00.05 «Экономика
и управление народным хозяйством (экономика труда)»**

Актуальность темы диссертации Дашковой Екатерины Сергеевны обусловлена необходимостью решения принципиальных вопросов концептуального и прикладного характера, связанных с совершенствованием систем стимулирования работников на основе партисипативного подхода.

Цель, задачи, объект и предмет исследования соответствуют паспорту специальности.

Предметная область исследования соответствует специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством Паспорта специальностей ВАК Министерства образования и науки РФ (экономика труда), п.п. 5.3.Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п.п. 5.6.Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы.

В диссертации получен ряд результатов, отличающихся научной новизной:

- 1) разработан теоретико-методологический подход, основанный на партисипативности и ориентированный на повышение человеческого потенциала организации;
- 2) определено содержание системы стимулирования работников; доказано, что она одновременно может рассматриваться как в качестве системы, так и в качестве процесса, на который оказывают воздействие факторы внешней и внутренней среды; обосновано формирование и поддержание системы за счет совместного участия всех сторон социально-трудовых отношений;
- 3) доказана целесообразность применения системного, процессного и ситуационного подхода к управлению системой стимулирования работников, основанной на принципах партисипативности.
- 4) предложен универсальный алгоритм разработки методики оценки эффективности системы стимулирования и разработана методика оценки эффективности системы стимулирования работников для организаций сферы здравоохранения, включающая показатели экономической и социальной эффективности с позиции персонала и работодателя;
- 5) доказано наличие структурного несоответствия между действующими системами стимулирования работников в бюджетных и частных организациях здравоохранения и предлагаемой автором системы стимулирования работников, благодаря чему выявлены слабые системы, требующие совершенствования;
- 6) предложен механизм взаимодействия социальных партнеров в организациях здравоохранения при формировании системы стимулирования работников;
- 7) обоснованы виды материального и морального стимулирования работников организаций, базирующиеся на принципах партисипативности, предполагающие использование грейдовой системы оплаты труда и гибких форм занятости с учетом специфики форм собственности и категорий работников.

В качестве замечания следует отметить, что при выделении этапов трансформации системы стимулирования работников здравоохранения в России на втором этапе (2008 г. – настоящее время) рассматривается только НСОТ, а выводы делаются и по системе «эффективного контракта» (*страница 29 автореферата*). Поэтому целесообразно указать в этом периоде НСОТ и «эффективный контракт».

Отмеченный недостаток не снижает положительной оценки диссертационного исследования Дашковой Екатерины Сергеевны. В целом можно признать результаты исследования успешными, имеющими глубокое теоретическое обоснование. Представленный автореферат свидетельствует о том, что выполненное исследование имеет научную и практическую значимость, поставленные цель и задачи исследования достигнуты.

Диссертация Дашковой Екатерины Сергеевны «Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования работников на основе партисипативного подхода», отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. № 842, и Паспорту специальностей ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации (экономические науки), специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда». Ее автор, Дашкова Екатерина Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Профессор кафедры менеджмента
и внешнеэкономической деятельности,
доктор экономических наук, профессор



Куприянов Сергей Васильевич

Подпись профессора Куприянова С.В. подтверждаю
Первый проректор



Евтушенко Е.И..



Место работы: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова

Почтовый адрес: 308012, Белгород, ул. Костюкова, 46.

Сайт: bstu.ru

Телефон: 8-910-329-41-57

Эл. почта: kaf-mvd@yandex.ru

11.11.2019